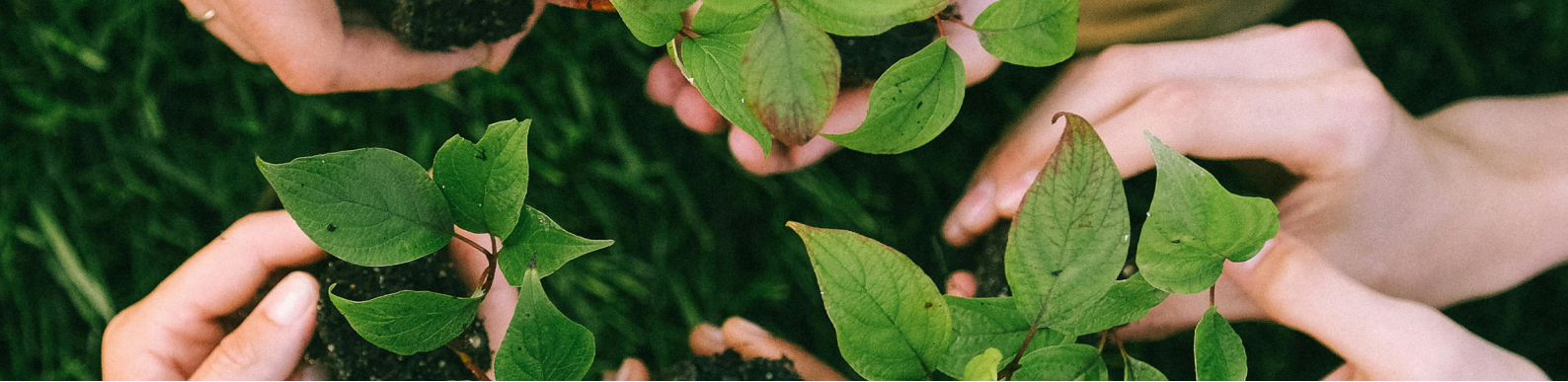


SOLUTIONS DURABILITÉ

De la RSE à la création de valeur

TPE . PME . ETI . ASSOCIATIONS . COOPÉRATIVES





NOTRE CONVICTION

La RSE n'est plus une option. Elle doit être partie intégrante de la raison d'être de l'entreprise.

Vos parties prenantes attendent des décisions, des résultats et un cap crédible. Les entreprises ont besoin d'une démarche qui transforme les exigences en décisions et les engagements en preuves avec simplicité et pragmatisme.

SÉCURISER

Identifier les risques, dépendances et vulnérabilités qui fragilisent votre modèle.

SE DIFFÉRENCIER

Répondre avec crédibilité aux attentes des clients, donneurs d'ordre et financeurs.

MOBILISER

Donner du sens, embarquer les équipes et renforcer l'attractivité et la robustesse de l'entreprise.

LA PROMESSE EKIVIA

Transformer un sujet complexe en feuille de route claire, pilotable et appropriée par vos équipes.

-> CLARIFIER

Un diagnostic utile qui met au jour les vrais enjeux.

-> PRIORISER

Des choix réalistes, reliés à votre modèle d'affaires.

-> DÉPLOYER

Des actions concrètes avec des responsabilités identifiées.

-> PROUVER

Des indicateurs et un récit crédibles auprès des parties prenantes.

La RSE devient un avantage quand elle éclaire les décisions.

LA MÉTHODE EKIVIA

Une démarche qui produit des décisions, au delà du seul diagnostic.

-> CADRER

Comprendre votre contexte, vos objectifs et votre niveau de maturité.

-> DIAGNOSTIQUER

Objectiver les impacts, risques, dépendances et attentes des parties prenantes.

-> CO-CONSTRUIRE

Prioriser les leviers et bâtir une feuille de route réaliste.

-> PILOTER

Mettre en œuvre, mesurer, ajuster et valoriser les progrès.

Trois principes qui font la différence :

COLLECTIF

Apprendre avec des pairs, partager les pratiques et accélérer la prise de recul.

INDIVIDUEL

Adapter le parcours à la réalité, à la maturité et aux priorités de chaque organisation.

TRANSFERT

Outiller les équipes internes pour qu'elles gagnent en autonomie après l'accompagnement.

Des bénéfices immédiats : réduction des risques, optimisation de la réponse aux appels d'offres, amélioration du dialogue avec les financeurs, meilleure attractivité (marque employeur et entreprise), engagement renforcé des équipes, performance globale de l'entreprise.

« Notre objectif : que votre démarche RSE devienne un outil de décision, de mobilisation et de création de valeur. »

Une méthode conçue pour faire, apprendre et transmettre



6 PARCOURS STRUCTURANTS

Choisissez le parcours qui correspond à votre point de départ.

Tous les parcours alternent temps collectifs, diagnostic individuel et accompagnement ciblé.

-> STRATÉGIE GLOBALE DE DURABILITÉ

Structurer la démarche de A à Z, de la matérialité au tableau de bord.

12 mois

-> GOUVERNANCE & PARTAGE DE VALEUR

Renforcer la participation, la crédibilité et le partage de la performance.

6 à 8 mois

-> ACHATS RESPONSABLES

Sécuriser la chaîne d'approvisionnement et transformer les achats en levier RSE.

8 à 10 mois

-> RESPONSABILITÉ TERRITORIALE

Créer de la valeur avec le territoire et renforcer la robustesse de l'écosystème.

6 mois

-> PARCOURS CLIMAT

Réduire votre empreinte carbone et renforcer votre résilience face aux risques climatiques.

4 à 12 mois

-> PARCOURS RH

Renforcer l'attractivité de l'entreprise et sa marque employeur en mobilisant tous les leviers RSE et RH.

6 mois

Quel est votre besoin prioritaire ?

Vous partez de zéro ou votre démarche manque de structure	Stratégie globale de durabilité
Vous voulez mieux associer les salariés et rendre compte de vos engagements	Gouvernance & partage de la valeur
Vos achats concentrent des risques ou des opportunités majeures	Achats responsables
Votre activité dépend fortement de son territoire et de ses acteurs	Responsabilité territoriale

Le bon parcours dépend moins de votre secteur que de votre point de départ

PARCOURS STRATÉGIE GLOBALE DE DURABILITÉ

Offre référencée par :



Passer d'actions dispersées à une stratégie RSE claire, priorisée et pilotable en 12 mois.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous souhaitez structurer votre démarche de A à Z, relier les enjeux RSE au modèle d'affaires et disposer d'un système de pilotage robuste.

LE FORMAT

- 5 ateliers collectifs en présentiel – 5 jours
- Diagnostic individuel accompagné sur site – 1 jour
- Travail intersession et accompagnement individuel à distance

Votre parcours, étape par étape :

01 EMBARQUER	02 DIAGNOSTIQUER	03 PRIORISER & S'ENGAGER	04 DÉPLOYER	05 PILOTER
Comprendre les fondamentaux et créer une dynamique commune.	Évaluer la maturité, les impacts et les parties prenantes sur la chaîne de valeurs.	Identifier et construire vos enjeux stratégiques.	Traduire la stratégie en plan d'actions.	Mettre en place reporting, indicateurs et communication.

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Diagnostic RSE
- Cartographie de la chaîne de valeurs
- Analyse des impacts
- Tableaux de bord
- Indicateurs d'amélioration continue

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 4 300 € HT
50 salariés et + : 5 100 € HT

**Étude de financement OPCO
envisageable selon l'éligibilité.**

Une feuille de route liée au modèle d'affaires

PARCOURS ACHATS RESPONSABLES

Offre référencée par :



Sécuriser la chaîne d'approvisionnement et transformer les achats en levier concret de stratégie en 8 à 10 mois.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous disposez déjà d'une feuille de route et souhaitez formaliser une démarche achats responsable, pilotable et créatrice de valeur.

LE FORMAT

- 1 rendez-vous individuel d'embarquement et de cadrage
- 4 ateliers collectifs en présentiel – 4 x 0,5 jour
- 1 rendez-vous individuel sur site – diagnostic – 0,5 jour
- 2 rendez-vous individuels à distance – plan d'action et déploiement – 2 x 0.5 jour

Votre parcours, étape par étape :

01 EMBARQUER	02 DIAGNOSTIQUER	03 PRÉPARER	04 DÉPLOYER	05 VALORISER
Comprendre dépendances, vulnérabilités et enjeux achats.	Cartographier les achats et les risques, évaluer l'organisation achat.	Définir critères, sourcing et leviers prioritaires.	Engager les parties prenantes et formaliser les engagements.	Piloter, communiquer et suivre à 6 mois.

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Diagnostic de maturité achats
- Cartographie achats et risques
- Plan d'action priorisé
- Politique et code fournisseurs
- Plan de communication

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 5 500 € HT
50 salariés et + : 6 700 € HT

**Étude de financement OPCO
envisageable selon l'éligibilité.**

Faire un choix de prestataires en lien avec la stratégie de l'entreprise

PARCOURS

GOVERNANCE & PARTAGE DE LA VALEUR

Offre référencée par :



Faire de la gouvernance un levier d'engagement, de confiance et de performance durable en 6 à 8 mois.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous souhaitez renforcer la participation des salariés et la coopération interne et externe de l'Entreprise.

LE FORMAT

- 5 ateliers collectifs en présentiel – 3,5 jours
- Diagnostic individuel sur site – 0,5 jour
- Accompagnements à distance et suivi à 3 et 6 mois

Votre parcours, étape par étape :

01 IDENTIFIER	02 DIAGNOSTIQUER	03 PARTAGER	04 ANCRER
Lire les enjeux de gouvernance interne et externe.	Cartographier les acteurs internes et externes de l'Entreprise.	Formaliser les dispositifs de participation et de partage.	Capitaliser, suivre et inscrire la démarche dans la durée.

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Diagnostic et cartographie des acteurs
- Plan d'action et kit d'outils d'amélioration continue
- Guide pour structurer le reporting sociétal et environnemental de l'Entreprise
- Panorama des formes de gouvernances participatives et des dispositifs de partage de la valeur

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 4 300 € HT
50 salariés et + : 5 600 € HT

**Étude de financement OPCO
envisageable selon l'éligibilité.**

Des décisions plus partagées, une performance plus lisible

PARCOURS RESPONSABILITÉ TERRITORIALE & DURABILITÉ

Offre référencée par :



Créer de la valeur avec le territoire et renforcer la robustesse de l'entreprise comme de son écosystème en 6 mois.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous voulez dépasser l'approche classique de la RSE, mieux comprendre vos dépendances territoriales et faire émerger des coopérations utiles.

LE FORMAT

- Groupe de 6 à 12 entreprises
- 5 temps collectifs - 2,5 jours
- Analyse individuelle d'entreprise - 3 jours
- Forum territorial pour identifier et documenter les coopérations

Votre parcours, étape par étape :

01 CADRER	02 COMPRENDRE	03 DIAGNOSTIQUER	04 COOPÉRER	05 VALORISER
Définir le périmètre, les attentes et les données utiles.	Lire le territoire : impacts, dépendances et acteurs.	Partager vulnérabilités et opportunités.	Identifier les leviers collectifs et les partenariats.	Formaliser la contribution et le pilotage territorial.

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Cartographie des enjeux du territoire
- Diagnostic des impacts et des dépendances
- Analyse des vulnérabilités et opportunités
- Plan d'actions et d'amélioration continue
- Pistes de coopération inter-entreprises

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 4 020 € HT
50 salariés et + : 5 220 € HT

**Étude de financement OPCO
envisageable selon l'éligibilité.**

Des coopérations qui renforcent la résilience locale

PARCOURS

CLIMAT : ATTÉNUATION & ADAPTATION

Réduire votre empreinte carbone et renforcer votre résilience face aux risques climatiques.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous voulez transformer les exigences climatiques en leviers stratégiques et de compétitivité, objectiver votre empreinte carbone et renforcer la résilience de votre organisation face aux risques physiques et réglementaires.

LE FORMAT

- 4 ateliers collectifs en présentiel - 3 jours
- Diagnostic individuel sur site - 0,5 jour
- 4 séquences de travail inter-session (autonome avec assistance individuelle à distance)
- 8h d'accompagnement individuel à distance en inter-session
- Accompagnements à distance et suivi à 3 et 6 mois

Votre parcours, étape par étape :

01 CADRER	02 COMPRENDRE	03 DIAGNOSTIQUER	04 PRIORISER	05 VALORISER
Évaluer la maturité, identifier les attentes et valider les ressources disponibles.	Les formations-action sur atténuation et adaptation	Collecter les informations et Réaliser les auto-diagnostics	Définir les objectifs, établir la matrice de priorisation et esquisser le plan d'action.	Structurer la communication, identifier les leviers de pérennisation et finaliser la stratégie.

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Synthèse de cadrage et auto-diagnostic climat validé
- Bilan carbone (scopes 1, 2, 3) et analyse des vulnérabilités climatiques
- Matrice de priorisation des enjeux et plan de transition concret
- Outils de pilotage, indicateurs de suivi et templates de communication
- Stratégie d'adaptation alignée sur l'Accord de Paris et les objectifs Néo Terra 2

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 3 400 € HT
50 salariés et + : 4 000 € HT

Étude de financement OPCO envisageable selon l'éligibilité.

PARCOURS

RH ATTRACTIVITÉ ET FIDÉLISATION

Renforcer l'attractivité de l'entreprise et sa marque employeur en mobilisant tous les leviers RSE et RH.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Renforcer le leadership et l'exemplarité de l'entreprise, questionner les pratiques RH, managériale, relationnelles et les enjeux sociaux/sociétaux pour favoriser l'attractivité, l'engagement et la QVCT au service d'une entreprise en phase avec les évolutions de la société.

LE FORMAT

- 3 ateliers collectifs en présentiel – 3 x 0,5 jour
- 1 Autodiagnostic individuel accompagné sur site – 0,5 jour + Hot line
- 3 Classes virtuelles – 3 x 3 heures
- Suivi à distance 3 à 6 mois après la fin du parcours.

Votre parcours, étape par étape :

01 EMBARQUER	02 DIAGNOSTIQUER	03 COMPRENDRE POUR AGIR	04 ENGAGER	05 DÉPLOYER
Identifier les enjeux RH de son entreprise selon le prisme Sociétal et les domaines d'action de la norme ISO 26000 (Droits de l'Homme, Relations et conditions de travail, Gouvernance).	Cartographier les enjeux RH/Sociétal au sein de son entreprise à partir de l'apport d'experts sur les futurs du travail	Décrypter les futurs du travail (l'hybridation du travail)et les nouvelles attentes des salariés. Identification des axes de travail Travail en sous groupe à partir des cas réels.	Définir un plan d'actions RH socialement responsable (co développement) en référence aux questions centrales gouvernance/ relations et conditions de travail et droits de l'Homme de l'ISO 26000 et des enjeux actuels et à venir du travail	Mise en oeuvre du plan d'actions et déblocage des freins par l'action learning (co-développement)

VOUS REPARTEZ AVEC :

- Enjeux RH selon l'ISO 26000 et les futurs du travail
- Note experte sur les futurs du travail
- Méthodologie pour mettre en place un plan d'actions RH/ RSE renouvelé et intégré dans la démarche RSE globale
- Kit d'outils RH

INVESTISSEMENT :

1 à 49 salariés : 5 400 € HT
50 salariés et + : 6 000 € HT

Étude de financement OPCO envisageable selon l'éligibilité.

Des coopérations qui renforcent la résilience locale

LES 6 PARCOURS EN UN REGARD

Des formats collectifs, appliqués à chaque entreprise et déployés en Nouvelle-Aquitaine.

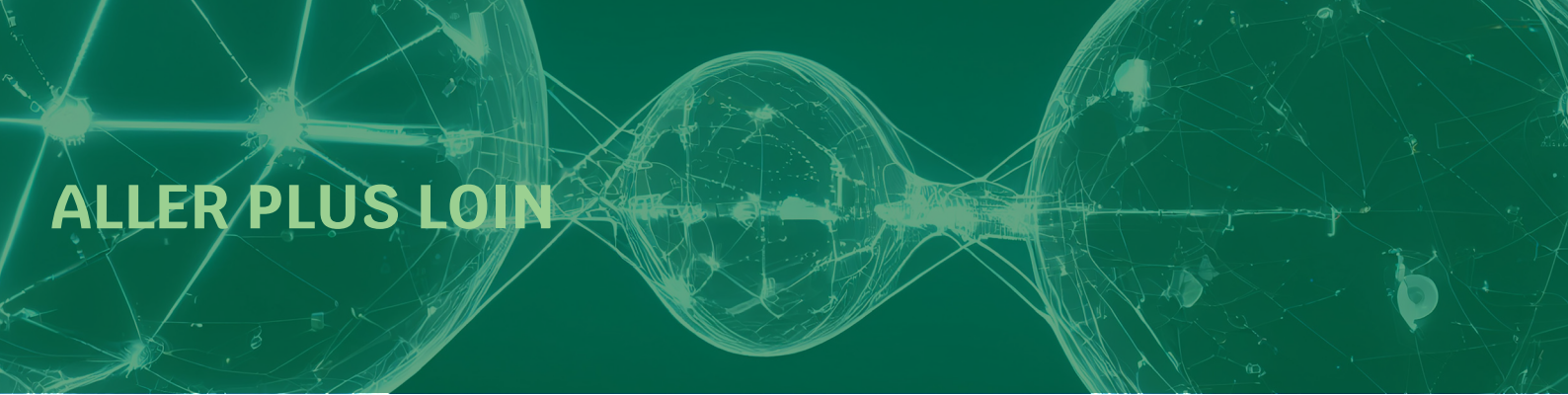
PARCOURS	FORMAT & DURÉE	LIVRABLES CLÉS	INVESTISSEMENT HT
Stratégie globale de durabilité	12 mois 5 jours collectifs + 1 jour sur site	Diagnostic, cartographie, tableaux de bord, indicateurs	1-49 salariés : 4 300 € +49 salariés : 5 100 €
Achats responsables	8 à 10 mois 4 demi-journées + 3 RDV individuels	Cartographies, outils de priorisation, plan d'action, politique et charte, plan de communication	1-49 salariés : 5 500 € +49 salariés : 6 700 €
Gouvernance & Partage de la valeur	6 à 8 mois 3,5 jours collectifs + diagnostic	Diagnostic de gouvernance, kit d'outils, guide de reporting	1-49 salariés : 4 300 € +49 salariés : 5 600 €
Responsabilité Territoriale & Durabilité	6 mois 2,5 jours collectifs + 3 jours d'analyse	Cartographie, diagnostic, analyse, plan d'actions	1-49 salariés : 4 020 € +49 salariés : 5 220 €
Parcours Climat : Atténuation & Adaptation	4 à 12 mois 3 jours collectifs + 1,5 jours individuels	Synthèse de cadrage, bilan carbone, matrice de priorisation, outils de pilotage	1-49 salariés : 3 400 € +49 salariés : 4 000 €
Parcours RH Attractivité et Fidélisation	3 à 6 mois 2,5 jours collectifs + 0.5 jour individuel	Enjeux RH ISO 26000, note experte, méthodologie	1-49 salariés : 5 400 € +49 salariés : 6 000 €

À SAVOIR :

- Les modules courts et accompagnements sur mesure font l'objet d'une proposition dédiée.

FINANCEMENT :

Une étude de financement peut être envisagée selon l'éligibilité de l'entreprise et les dispositifs mobilisables.



ALLER PLUS LOIN

Des modules courts pour sensibiliser, diagnostiquer ou préparer un parcours.

Au delà des parcours, Ekivia propose différentes formations pour travailler votre transformation socio-environnementale.



SENSIBILISATION RSE

Comprendre les fondamentaux, le cadre d'action et les bénéfices d'une démarche proportionnée.

ATELIER 2 TONNES

Se projeter jusqu'en 2050, comprendre les leviers de décarbonation et faire émerger des actions collectives.

BILAN CARBONE®

Mesurer les émissions, identifier les postes prioritaires et bâtir une trajectoire de réduction.

Plus d'information sur www.ekivia.fr rubrique RSE

Des coopérations qui renforcent la résilience locale

Contact :

Sébastien DARRIGRAND – Directeur Général
s.darrigrand@ekivia.fr
06 31 05 44 43
www.ekivia.fr

Notre engagement avec la Convention des Entreprises pour le Climat

Nous nous sommes engagés dans le Parcours de la CEC
Nouvelle-Aquitaine 2024-2025.

Cet accompagnement de 9 mois nous a conduit à
construire et à rédiger une feuille de route à visée
régénérative à 10 ans.

La communauté locale des alumni s'organise pour
accompagner le changement et mettre en oeuvre les
coopérations locales sur notre territoire.

Notre feuille de route est accessible dans son intégralité
sur le site de la Convention des Entreprises pour le Climat.

Ekivia, acteur et inspirateur d'une communauté de leaders optimistes et humanistes !

SIRET : 34368643200018 – Code APE : 7022Z – TVA Intracommunautaire : FR39343686432
N° déclaration d'existence préfecture de la Gironde : 72.33.01246.33
Crédits photos : Pexels

La CEC est une association d'intérêt général dont la vocation est d'organiser des parcours de prise de
conscience et de transformation pour décideurs économiques afin de rendre irrésistible la bascule d'une
économie extractive vers une économie régénérative d'ici 2030.