



OFFRE RSE & DURABILITÉ

De la RSE à la création de valeur

Des parcours concrets pour structurer, déployer
et valoriser votre démarche.

TPE • PME • ETI • ASSOCIATIONS • COOPÉRATIVES

**Un cap clair. Des preuves concrètes.
Des équipes capables d'agir.**

Une transformation qui engage les équipes
et renforce la compétitivité à long terme.

La RSE n'est plus une option. Elle doit devenir le mindset de l'entreprise

Vos parties prenantes attendent des décisions, des résultats et un cap crédible.

Les entreprises ont besoin d'une démarche qui transforme les exigences en décisions et les engagements en preuves avec simplicité et en fuyant la complexité.

SÉCURISER

Identifier les risques, dépendances et vulnérabilités qui fragilisent votre modèle.

SE DIFFÉRENCIER

Répondre avec crédibilité aux attentes des clients, donneurs d'ordre et financeurs.

MOBILISER

Donner du sens, embarquer les équipes et renforcer l'attractivité de l'entreprise.

LA PROMESSE EKIVIA

Transformer un sujet complexe en feuille de route claire, pilotable et appropriée par vos équipes.

01 CLARIFIER

Un diagnostic utile qui met au jour les vrais enjeux.

02 PRIORISER

Des choix réalistes, reliés à votre modèle d'affaires.

03 DÉPLOYER

Des actions concrètes avec des responsabilités identifiées.

04 PROUVER

Des indicateurs et un récit crédibles auprès des parties prenantes.



La RSE devient un avantage quand elle éclaire les décisions.

LA MÉTHODE EKIVIA

Une démarche qui produit des décisions, pas seulement un diagnostic.



Chaque parcours combine expertise, intelligence collective et transfert de compétences.

01	02	03	04
CADRER Comprendre votre contexte, vos objectifs et votre niveau de maturité.	DIAGNOSTIQUER Objectiver les impacts, risques, dépendances et attentes des parties prenantes.	CO-CONSTRUIRE Prioriser les leviers et bâtir une feuille de route réaliste.	PILOTER Mettre en œuvre, mesurer, ajuster et valoriser les progrès.

Trois principes font la différence

COLLECTIF Apprendre avec des pairs, partager les pratiques et accélérer la prise de recul.	INDIVIDUEL Adapter le parcours à la réalité, à la maturité et aux priorités de chaque organisation.	TRANSFERT Outiller les équipes internes pour qu'elles gagnent en autonomie après l'accompagnement.
--	---	--

« Notre objectif : que votre démarche RSE devienne un outil de décision, de mobilisation et de création de valeur. »



Une méthode conçue pour faire, apprendre et transmettre.

4 PARCOURS STRUCTURANTS

Choisissez le parcours qui correspond à votre point de départ.



Tous les parcours alternent temps collectifs, diagnostic individuel et accompagnement ciblé.

01 STRATÉGIE GLOBALE DE DURABILITÉ Structurer la démarche de A à Z, de la matérialité au tableau de bord. 12 mois	02 GOUVERNANCE & PARTAGE DE LA VALEUR Renforcer la participation, la crédibilité et le partage de la performance. 6 à 8 mois
03 ACHATS RESPONSABLES Sécuriser la chaîne d'approvisionnement et transformer les achats en levier RSE. 8 à 10 mois	04 RESPONSABILITÉ TERRITORIALE Créer de la valeur avec le territoire et renforcer la robustesse de l'écosystème. 6 mois

Quel est votre besoin prioritaire ?

Vous partez de zéro ou votre démarche manque de structure	Stratégie globale de durabilité
Vous voulez mieux associer les salariés et rendre compte de vos engagements	Gouvernance & partage de la valeur
Vos achats concentrent des risques ou des opportunités majeures	Achats responsables
Votre activité dépend fortement de son territoire et de ses acteurs	Responsabilité territoriale

Offres référencées par la Région Nouvelle Aquitaine dans le cadre de l'appel à manifestation d'intérêt
(favoriser la resiliance des entreprises par la RSE)

Le bon parcours dépend moins de votre secteur
que de votre point de départ.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous souhaitez structurer votre démarche de A à Z, relier les enjeux RSE au modèle d'affaires et disposer d'un système de pilotage robuste.

LE FORMAT

- 5 ateliers collectifs en présentiel - 5 jours
- Diagnostic individuel accompagné sur site - 1 jour
- Travail intersession et accompagnement individuel à distance

VOTRE PARCOURS, ÉTAPE PAR ÉTAPE

12 mois

01

Embarquer

Comprendre les fondamentaux et créer une dynamique commune.

02

Diagnostiquer

Évaluer la maturité, les impacts et les parties prenantes.

03

Prioriser

Construire la matérialité et les enjeux stratégiques.

04

Déployer

Traduire la stratégie en plan d'actions.

05

Piloter

Mettre en place reporting, indicateurs et communication.

VOUS REPARTEZ AVEC

- Diagnostic RSE
- Cartographie des parties prenantes
- Analyse de matérialité
- Tableau de bord de suivi
- Indicateurs RSE Neo Terra

INVESTISSEMENT

1 à 49 salariés : 4 300 € HT
50 salariés et + : 5 100 € HT

Étude de financement OPCO envisageable selon l'éligibilité.

Une feuille de route reliée au modèle d'affaires.

PARCOURS 02

GOVERNANCE & PARTAGE DE LA VALEUR

Faire de la gouvernance un levier d'engagement, de confiance et de performance durable.



LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous souhaitez renforcer la participation des salariés, structurer le partage de la valeur et rendre vos engagements RSE plus lisibles auprès des parties prenantes.

LE FORMAT

- 5 ateliers collectifs en présentiel - 3,5 jours
- Diagnostic individuel sur site - 0,5 jour
- Accompagnements à distance et suivi à 3 et 6 mois

VOTRE PARCOURS, ÉTAPE PAR ÉTAPE

6 à 8 mois

01

Identifier

Lire les enjeux de gouvernance interne et externe.

02

Diagnostiquer

Cartographier les parties prenantes et les pratiques.

03

Crédibiliser

Renforcer reporting RSE et évaluation de la performance.

04

Partager

Formaliser les dispositifs de participation et de partage.

05

Ancrer

Capitaliser, suivre et inscrire la démarche dans la durée.

VOUS REPARTEZ AVEC

- Diagnostic de gouvernance
- Cartographie des parties prenantes
- Feuille de route participative
- Plan d'action partage de la valeur

INVESTISSEMENT

1 à 49 salariés : 4 300 € HT

50 salariés et + : 5 600 € HT

Étude de financement OPCO envisageable selon l'éligibilité.

Des décisions plus partagées, une performance plus lisible.

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous disposez déjà d'une feuille de route RSE et souhaitez formaliser une démarche achats responsable, pilotable et créatrice de valeur.

LE FORMAT

- 4 ateliers collectifs en présentiel - 4 x 0,5 jour
- 1 diagnostic individuel sur site - 0,5 jour
- 2 rendez-vous individuels à distance - plan d'action et déploiement

VOTRE PARCOURS, ÉTAPE PAR ÉTAPE

8 à 10 mois

01

Embarquer

Comprendre dépendances, vulnérabilités et enjeux achats.

02

Diagnostiquer

Cartographier les achats et les risques.

03

Préparer

Définir critères, sourcing et leviers prioritaires.

04

Déployer

Engager les fournisseurs et formaliser la politique.

05

Valoriser

Piloter, communiquer et suivre à 6 mois.

VOUS REPARTEZ AVEC

- Diagnostic de maturité achats
- Cartographie achats et risques
- Plan d'action priorisé
- Politique et code fournisseurs
- Plan de communication

INVESTISSEMENT

1 à 49 salariés : 5 500 € HT
50 salariés et + : 6 700 € HT

Étude de financement OPCO envisageable selon l'éligibilité.



Faire un choix de prestataires en lien avec la stratégie RSE de l'entreprise

LE DÉFI AUQUEL CE PARCOURS RÉPOND

Vous voulez dépasser l'approche classique de la RSE, mieux comprendre vos dépendances territoriales et faire émerger des coopérations utiles.

LE FORMAT

- Groupe de 6 à 12 entreprises
- 5 temps collectifs - 2,5 jours
- Analyse individuelle d'entreprise - 3 jours
- Forum territorial pour identifier et documenter les coopérations

VOTRE PARCOURS, ÉTAPE PAR ÉTAPE

6 mois

01

Cadrer

Définir le périmètre, les attentes et les données utiles.

02

Comprendre

Lire le territoire : impacts, dépendances et acteurs.

03

Diagnostiquer

Partager vulnérabilités et opportunités.

04

Coopérer

Identifier les leviers collectifs et les partenariats.

05

Valoriser

Formaliser la contribution et le pilotage territorial.

VOUS REPARTEZ AVEC

- Analyse des impacts et dépendances
- Matrice de matérialité territoriale
- Analyse des vulnérabilités et opportunités
- Pistes de coopération à l'échelle de la cohorte

INVESTISSEMENT

1 à 49 salariés : 4 020 € HT

50 salariés et + : 5 220 € HT

Tarifs HT. Format déployé en Nouvelle-Aquitaine.

Des coopérations qui renforcent la résilience locale.

VUE D'ENSEMBLE

Les 4 parcours en un regard.

Des formats collectifs, appliqués à chaque entreprise et déployés en Nouvelle-Aquitaine.



PARCOURS	FORMAT & DURÉE	LIVRABLES CLÉS	INVESTISSEMENT HT
Stratégie globale	12 mois 5 jours collectifs + 1 jour sur site	Diagnostic, matérialité, parties prenantes, tableau de bord	4 300 € / 5 100 €
Gouvernance & valeur	6 à 8 mois 3,5 jours collectifs + diagnostic	Diagnostic de gouvernance, cartographie, feuille de route	4 300 € / 5 600 €
Achats responsables	8 à 10 mois 4 demi-journées + 3 RDV individuels	Cartographies, plan d'action, politique fournisseurs, communication	5 500 € / 6 700 €
Responsabilité territoriale	6 mois 2,5 jours collectifs + 3 jours d'analyse	Impacts/dépendances, matérialité territoriale, coopérations	4 020 € / 5 220 €

À SAVOIR

- Tarif de gauche : entreprises de 1 à 49 salariés.
- Tarif de droite : entreprises de 50 salariés et plus.
- Les modules courts et accompagnements sur mesure font l'objet d'une proposition dédiée.

FINANCEMENT

Une étude de financement peut être envisagée selon l'éligibilité de l'entreprise et les dispositifs mobilisables.

Le bon parcours commence par un diagnostic de votre point de départ.

Le bon accompagnement commence par le bon diagnostic.

PORTES D'ENTRÉE & COMPLÉMENTS

Des modules courts pour sensibiliser, diagnostiquer ou préparer un parcours.



Selon votre maturité, Ekivia construit une combinaison adaptée : première marche, approfondissement ou expertise ciblée.

SENSIBILISATION RSE

Comprendre les fondamentaux, le cadre d'action et les bénéfices d'une démarche proportionnée.

ATELIER 2 TONNES

Se projeter jusqu'en 2050, comprendre les leviers de décarbonation et faire émerger des actions collectives.

BILAN CARBONE

Mesurer les émissions, identifier les postes prioritaires et bâtir une trajectoire de réduction.

RAISON D'ÊTRE & MARQUE SOCIÉTALE

Clarifier les engagements, aligner le récit et renforcer la crédibilité auprès des parties prenantes.

BIODIVERSITÉ & MODÈLE D'AFFAIRES

Identifier les dépendances, impacts et opportunités liés au vivant et les traduire en actions.

Votre démarche peut commencer petit. Elle doit surtout commencer juste.



Commencer petit. Construire juste. Déployer durablement.

CE QUE VOUS ACHETEZ RÉELLEMENT

Bien plus qu'une formation : une capacité à décider, agir et rendre compte.



L'objectif n'est pas d'ajouter des outils. Il est de faire progresser l'organisation et de rendre la démarche durablement pilotable.

01	UNE LECTURE CLAIRE	Comprendre les enjeux, impacts, risques et opportunités qui comptent vraiment.
02	DES PRIORITÉS ASSUMÉES	Éviter la dispersion, proportionner l'effort et relier les actions au modèle d'affaires.
03	DES ÉQUIPES EMBARQUÉES	Associer les salariés et les parties prenantes pour accélérer l'appropriation.
04	DES PREUVES CRÉDIBLES	Disposer d'indicateurs, de livrables et d'un récit compréhensible par les clients et financeurs.
05	UNE AUTONOMIE RENFORCÉE	Transférer la méthode pour piloter la démarche sans dépendance durable au consultant.

CONCRET

Chaque parcours débouche sur des livrables et des décisions utilisables.

PROPORTIONNÉ

Le niveau d'ambition est adapté à la maturité, aux moyens et aux priorités.

DURABLE

Les équipes sont outillées pour poursuivre la démarche après l'accompagnement.

LE FIL ROUGE : ALIGNER PERFORMANCE ET DURABILITÉ.

Vos équipes repartent avec une méthode, pas seulement avec des outils.



Parlons de votre point de départ.

Un échange de cadrage permet d'identifier le parcours le plus adapté à votre maturité, à vos enjeux et à vos priorités.

Sébastien Darrigrand

Directeur général

s.darrigrand@ekivia.fr

06 31 05 44 43

www.ekivia.fr

