

PARCOURS

Leader humaniste

Un leadership éthique, conscient et durable



2026

Parcours leader humaniste

Incarner un leadership éthique, conscient et durable

Le Parcours Leader Humaniste accompagne les managers à développer un leadership aligné, inspirant et générateur de confiance.

Construit autour de 5 temps forts, il explore les différentes dimensions du leadership : de la connaissance de soi à la transformation collective, en passant par la posture de coach et la responsabilité sociétale.

Entre conférence inspirante, modules de formations et Action Learning, les participants cultivent l'intelligence relationnelle, organisationnelle et émotionnelle pour mieux mobiliser leurs équipes et impulser une dynamique durable.

Ce parcours permet d'ancrer un management authentique, participatif et régénératif, au service d'une performance à la fois humaine et responsable.

PUBLIC

Leaders et/ou managers

OBJECTIFS

- Développer un leadership éthique, conscient et performant.
- Aligner les intelligences relationnelles, managériales, organisationnelles, sociales et économiques.
- Accompagner la transition humaniste des organisations.

FORMAT ET DURÉE

- 5 modules, 2 séances d'action learning et 1 masterclass
- Déjeuner compris
- Durée totale : 8 jours (56 heures)

LIEU

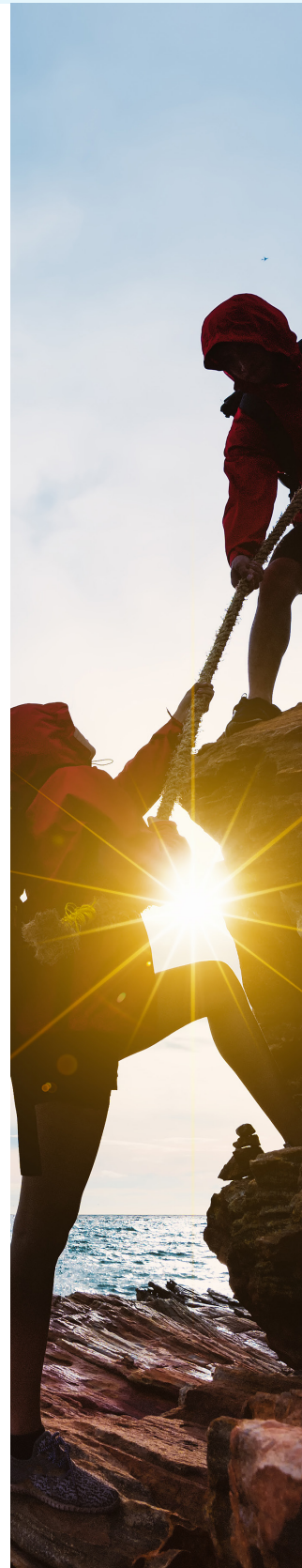
Golf Blue Green, Pessac (33)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et tests d'auto-diagnostic
- Travaux en sous-groupes et jeux de rôles
- Coaching individuel personnalisé

LIVRABLES

- Livret de parcours et auto-diagnostic
- Carnet d'apprentissage personnel et plan de progrès.
- Certificat EKIVIA « Leadership Humaniste – Parcours Transformant »



Programme

1. Conférence d'ouverture



« Pourquoi un leadership humaniste est économiquement et socialement gagnant »

1/2 journée en présentiel

- Les mutations du leadership à l'ère post-moderne : du contrôle à la confiance.
- Les piliers du leadership humaniste : sens, confiance, autonomie, coopération.
- Études de cas d'entreprises ayant intégré un management humaniste.
- Échanges interactifs avec le conférencier et mise en perspective avec les pratiques des participants.

Daniel BELET, Conseiller et formateur en leadership humaniste

2. Leadership de soi et intelligence relationnelle



Ennéagramme, les 9 visages de soi

2 jours en présentiel + 1 jour de coaching

- Introduction à l'Ennéagramme : origines, structure et 9 profils de personnalité.
- Identification du type dominant et des mécanismes de défense.
- Les relations entre types : complémentarités, tensions et communication efficace.
- Applications au leadership : gestion du stress, écoute empathique, assertivité.
- Séance de coaching individuel : plan de développement personnel et leadership de soi.

Yannick LE MEUR, consultant - Formateur - Thérapeute psycho corporel

3. Leadership managérial et collectif



Posture de coach, autonomie, intelligence collective, management participatif, feedback

1 jour en présentiel

- Les fondements de la posture du manager coach.
- Les leviers de l'autonomie : cadre clair, responsabilisation, droit à l'erreur.
- Outils et rituels d'intelligence collective : co-développement, cercle de parole, co-construction.
- La communication de feedback : bienveillance, exigence, impact.
- Plan d'action collectif pour renforcer la cohésion et la coopération.

Sandrine BLANC, spécialiste du management et de l'efficacité professionnelle depuis plus de 20 ans

4. Intelligence organisationnelle et transformation



Construire des structures apprenantes, favoriser la responsabilisation et l'innovation.

1 jour en présentiel

- Les fondements du changement humaniste
- Les leviers de l'intelligence organisationnelle
- Méthodologie de conduite du changement humaniste
- Atelier de mise en pratique

**Marie de Blic, Executive Coaching, Consulting & Training
Coach Consultante Formatrice ComProfiles**

5. Intelligence sociétale et RSE



Gouvernance humaniste, responsabilité globale, performance durable.

1 jour en présentiel

- Les trois piliers du développement durable et leur articulation avec le leadership humaniste.
- Gouvernance éthique et participation des parties prenantes.
- Approche managériale de la RSE : démarche et outils.
- De la RSE au régénératif : vers l'impact positif net.
- Atelier : poser le diagnostic de son modèle d'affaires, ses engagements et des indicateurs de suivi.

Sébastien Darrigrand, consultant formateur sur la transformation socio-écologique des entreprises, membre de la Convention des entreprises pour le climat

6. Intelligence économique



Impact du leadership humaniste sur la performance durable (modèle EFQM, étude de cas).

1 jour en présentiel

- Le modèle EFQM : structure, critères et finalité.
- Cas d'entreprises combinant humanisme et performance économique.
- Mesure de la valeur créée : indicateurs financiers, sociaux, environnementaux.
- Atelier : évaluer sa propre organisation à la lumière du modèle EFQM.
- Synthèse : leadership humaniste, performance et durabilité.

Ramuntxo Ithurry est un professionnel du secteur industriel fort de plus de 22 ans d'expérience en fonctions support, impliqué dans l'animation de démarches Lean (Gemba Walk) et engagé dans des réseaux régionaux d'innovation organisationnelle et de nouveaux modes de gouvernance.

7. Intégration & accompagnement



2 séances d'action learning d'une demi-journée chacune

1 jour en présentiel et distanciel

- Intégrer les apprentissages des différents modules dans la pratique quotidienne.
- Renforcer le partage d'expériences et la coopération entre pairs.
- Soutenir la mise en œuvre des plans d'action individuels et collectifs.

Philippe RION, Coaching et training en leadership, négociation et Action Learning

TARIF

Tarif public : 3 800 € HT

Remise spéciale parrainage : **200 € HT de remise** pour le parrain et le filleul en cas de parrainage d'un nouveau client sur ce parcours

INSCRIPTIONS

Contacter directement l'équipe EKIVIA :

Alexandre PACIFICO
a.pacifico@ekivia.fr
06 85 07 96 64

Sébastien DARRIGRAND
s.darrigrand@ekivia.fr
06 31 05 44 43

Retrouvez toutes nos formations sur www.ekivia.fr

« On ne naît pas homme,
on le devient. » Érasme

L'humanité n'est pas un état acquis, mais un processus de construction à travers l'éducation, la relation à l'autre et la réflexion.

- le leadership n'est pas inné, il se développe dans le contact humain et l'expérience
- le manager humaniste accompagne la croissance de ses collaborateurs comme on accompagne celle d'un être humain en devenir
- la relation et la confiance sont au cœur du management éthique et durable.

Crédits photos : iStock
Ekivia, acteur et inspirateur d'une communauté de leaders optimistes et humanistes !
Espace Villepreux, 37 route du Tronquet 33160 Saint Aubin de Médoc
SIRET : 34368643200018 - Code APE : 7022Z - TVA Intracommunautaire : FR39343686432
N° déclaration d'existence préfecture de la Gironde : 72.33.01246.33

