

Inclure et manager la diversité : focus Handicap

- Prendre en compte les individualités de chacun dans le management.



Fonction RH ; managers généralistes/opérationnels.

10 avril
durée : 7h

PRÉSENTATION

Dans notre quotidien, nous sommes constamment confrontés à une grande diversité (de genre, de sexe, d'origine, de situation familiale, de santé, etc.). Bien que ces différences puissent être une source de richesse et de croissance, elles sont souvent perçues comme des obstacles. Il peut alors être difficile de savoir comment les aborder efficacement. Le handicap, en particulier, demeure un sujet encore très tabou dans l'environnement professionnel. Il est interdit de demander directement à une personne quel est son handicap, ce qui peut compliquer les échanges. Pour dépasser ces défis, il est essentiel d'apprendre à mieux communiquer, d'adapter les postes de travail, et surtout de se concentrer sur les compétences et le partage des valeurs communes.

Tarif

790€ HT

Déjeuner inclus
9h - 17h30

OBJECTIFS :

- Comprendre l'importance de l'inclusion : sensibilisation aux enjeux de l'inclusion pour le bien-être et la performance collective
- Identifier son rôle dans ce processus : reconnaître que chacun joue un rôle dans la création d'un environnement inclusif
- Favoriser le respect et la compréhension mutuels
- S'approprier des comportements inclusifs : pratiquer des actions qui favorisent l'inclusion dans son environnement de travail
- Mettre la communication et l'écoute active au cœur de ses actions managériales

LE PROGRAMME



Méthodes pédagogiques

- Pédagogie (inter) active
- Apports théoriques
- Partage d'outils
- Etudes de cas, mises en situation
- Quizz

Animé par Marie-Laure RENAUDET.

Consultante en Ressources Humaines, spécialiste du Handicap et de l'Inclusion, Marie-Laure a un parcours de plus de 15 ans en entreprise sur des fonctions RH. Depuis 2019, elle développe des formations orientées sur le management des ressources humaines toujours avec un focus handicap afin de permettre aux organisations de manager les différences pour en faire une richesse.

